

Муниципальное бюджетное учреждение
«Спортивная школа олимпийского резерва
«Велосипедный спорт»

СОГЛАСОВАНО
Общим собранием (конференцией)
трудоого коллектива Учреждения
протокол №1 от 11.04.2017г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ СШОР
«Велосипедный спорт»


И.А. Архипова
11 апреля 2017 года

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании (конференции) трудового коллектива
МБУ СШОР «Велосипедный спорт»

1. Общие положения

- 1.1. Положение об Общем собрании (конференции) трудового коллектива (далее Положение) – локальный нормативный акт МБУ СШОР «Велосипедный спорт» (далее – Учреждение, спортивная школа), разработанный на основании Устава Учреждения, Гражданского кодекса РФ и определяющий компетенцию и организацию деятельности общего собрания спортивной школы.
- 1.2. Общее собрание (конференция) трудового коллектива (далее Общее собрание) – это постоянно действующий коллегиальный орган управления спортивной школой, созданный с целью соблюдения и защиты прав работников и предоставления интересов всех работников в социальном партнерстве.
- 1.3. Общее собрание в своей работе руководствуется Конституцией РФ, трудовым законодательством, Законом «О физической культуре и спорте», нормативно-правовыми актами города Тулы, Уставом, локальными актами школы, настоящим Положением.

2. Задачи Общего собрания

- 2.1. Обеспечение взаимодействия администрации Учреждения с трудовым коллективом, отдельными работниками.
- 2.2. Развитие творческой инициативы работников и усиление ответственности каждого работника коллектива за конечные результаты работы.
- 2.3. Реализация права Учреждения на самостоятельность в решении вопросов, способствующих оптимальной организации процесса спортивной подготовки и финансово-хозяйственной деятельности.

**3. Состав, порядок работы Общего собрания
и ответственность его членов**

- 3.1. В состав Общего собрания входит директор Учреждения и все работники Учреждения.
- 3.2. Общее собрание работников Учреждения проводится по мере необходимости (по требованию не менее одной трети работников), но не реже двух раз в год и считается правомочным, если на нем

- присутствует не менее двух третей списочного состава от общего числа работников.
- 3.3. Для ведения заседаний Общее собрание избирает из своих членов председателя и секретаря.
 - 3.4. Председатель организует всю деятельность Общего собрания, разрабатывает план его работы и контролирует выполнение решений.
 - 3.5. Секретарь оформляет протоколы Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарём, заверяется печатью, входят в номенклатуру дел спортивной школы.
 - 3.6. Общее собрание принимает решения открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Общем собрании.
 - 3.7. Решения Общего собрания являются рекомендательными. Принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива при издании приказа директора об утверждении решения Общего собрания.
 - 3.8. Организацию выполнения решений Общего собрания осуществляет директор и ответственные лица, указанные в решении.
 - 3.9. На заседания могут приглашаться представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального управления, органы управления в сфере ФКиС. Приглашенные пользуются правом совещательного голоса, могут участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции и вносить предложения.
 - 3.10. Любой работник Учреждения может внести в повестку собрания отдельные вопросы общественной жизни коллектива, вопросы по организации и проведению спортивной подготовки по согласованию с председателем Общего собрания или если его поддержат треть членов Общего собрания.
 - 3.11. Каждый член Общего собрания ответственен за:
 - реализацию в полном объеме принятых на Общем собрании решений и рекомендаций;
 - компетентность и конкретность принимаемых решений;
 - соответствие принятых решений законодательству РФ, подзаконным нормативным актам, Уставу спортивной школы;
 - за соблюдение этических норм поведения.

4. Компетенция Общего собрания

- 4.1. Рассмотрение вопросов стратегии развития Учреждения.
- 4.2. Выдвижение кандидатур работников Учреждения на представление к государственным и другим наградам (званиям).
- 4.3. Образование представительного органа работников для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением.
- 4.4. Обсуждение и принятие коллективного договора.

- 4.5. Утверждение проекта положения о надбавках и доплатах, и других выплатах стимулирующего характера.
- 4.6. Рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение руководителем Учреждения.
- 4.7. Получение от работодателя информации о вопросах, непосредственно затрагивающей интересы работников.
- 4.8. Рассматривает и принимает правила внутреннего трудового распорядка для работников.
- 4.9. Знакомится с документами контрольно-надзорных органов о проверке деятельности школы, принимает меры по выполнению их требований, заслушивает директора о выполнении мероприятий по устранению отмеченных недостатков.
- 4.10. Решает вопросы социальной защиты работников, вносит предложения по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот работникам и спортсменам школы.
- 4.11. Вносит предложения по вопросам охраны труда и безопасности трудовой деятельности.
- 4.12. Принимает меры по защите чести, достоинства, профессиональной репутации работников, предупреждать противоправные вмешательства в их трудовую деятельность.
- 4.13. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины, вырабатывает мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения.
- 4.14. Заслушивает отчет директора о результатах работы и перспективах развития Учреждения, о расходовании бюджетных средств, о выполнении решений Общего собрания; заслушивает других административных работников Учреждения о выполненной работе.
- 4.15. Обсуждает и принимает решения по другим вопросам, не противоречащим законодательству, Уставу, локальным актам Учреждения.

5. Заключительные положения

- 5.1. О нарушениях, связанных с исполнением настоящего Положения, заинтересованные лица вправе сообщить директору спортивной школы на личном приеме.
- 5.2. Спорные вопросы по исполнению настоящего Положения регулируются в законодательном порядке.
- 5.3. Срок действия Положения неограничен. Изменения и дополнения вносятся Общим собранием Учреждения, и утверждаются им.
- 5.4. Положение об Общем собрании работников вступает в силу на основании приказа по Учреждению.